

Grafisk teknikerelev

(Uddannelsesmodel for elever startet efter EUD-reformen 1. august 2015)

	Grundforløb	1. år (½)	2. år	3. år	4. år (½)	I alt	I alt excl. grundforløb
Løn	76.224	76.224	166.119	193.008	109.897	621.473	545.249
Ferietillæg	762	762	1.661	1.930	1.099	6.215	5.452
Feriegodtgørelse	0	0	0	0	24.126	24.126	24.126
Fritvalgslønkonto	1.524	1.524	3.322	3.860	2.198	12.429	10.905
Løn i alt	78.511	78.511	171.103	198.799	137.320	664.243	585.732
Forsikringsydelse til elever (1)	117	0	0	0	0	117	117
Grafisk pension	4.147	6.220	13.555	15.749	8.968	48.639	44.492
ATP	1.942	1.942	3.884	3.884	1.942	13.595	11.653
Arbejdstøj	0	400	400	400	400	1.600	1.600
AES	523	523	1.046	1.046	523	3.661	3.138
Lovpligtigt finansieringsbidrag	267	267	533	533	267	1.866	1.599
Arbejdsskadeforsikring	798	798	1.596	1.596	798	5.587	4.788
Svendeprøvegebyr					3.000	3.000	3.000
Kontingent til arbejdsgiverforening	320	320	698	811	462	2.610	2.290
Lønafhængige omkostninger i alt	8.114	10.470	21.713	24.020	16.359	80.674	72.678
Refusion af svendeprøvegebyr for medl. af GA					3.000	3.000	3.000
Lønrefusion fra AUB under skoleophold (2)	50.400	0	19.530	22.050	22.260	114.240	63.840
Tilskud til uddannelsesaftale	0	0	0	0	0	0	0
Refusion og tilskud i alt	50.400	0	19.530	22.050	25.260	117.240	66.840
Samlede omkostninger	36.224	88.981	173.285	200.768	128.419	627.678	591.570
Antal uger	26	26	52	52	26		
Gennemsnitlig timer i virksomheden (3)	53	793	1.307	1.307	577	4.036	3.983
Omkostninger pr. time i virksomheden						156	149

Noter:

(1) I dette eksempel forudsættes, at eleven ved aftalens start er fyldt 18 år, og derfor efter 2 måneder omfattes af Grafisk Pension.

Fra uddannelsesaftalens start og indtil da er eleven omfattet af bestemmelsen om forsikringsydelse til elever.

(2) Eventuelle befodrings- og øvrige udgifter under skoleophold er ikke medtaget.

(3) Gennemsnitlig timer fremkommer som 365 dage med fradrag af: ferie, feriefridage, s/h-dage, weekenddage, særlige fridage, gnms. sygdom og obl. skoleophold.