

SÅDAN INDGÅR DIN VIRKSOMHED EN UDDANNELSESAFТАLE

Få en aftale, der matcher din virksomhed

Ved at tage en elev er din virksomhed med til at uddanne den arbejdskraft, I får brug for i fremtiden. Der er mulighed for forskellige aftaletyper tilpasset den enkelte virksomheds muligheder og behov. Den mest almindelige aftale går på et helt uddannelsesforløb, men der findes også mere fleksible aftaleformer - fx til mindre virksomheder, der ikke opfylder alle praktikmål.

Styr på formalia

Er din virksomhed allerede godkendt som uddannelsessted, kan I indgå en uddannelsesaftale med en elev med det samme. Det sker ved at udfylde en uddannelsesaftaleblanket, som du

efterfølgende sender til den skole, eleven tilmeldes. Blanketten og en vejledning finder du på www.grafiske-uddannelser.dk. Her kan du også læse mere om, hvad en uddannelsesaftale indebærer - herunder om prøvetid, ferie, elevløn, lønrefusion under skoleophold mv.

Hjælpen er nær

Erhvervsskolen kan hjælpe med at finde den rette elev og oplyse nærmere om, hvordan din virksomhed kommer i gang med en uddannelsesaftale. Skolernes virksomhedskonsulenter tilbyder også hjælp til papirarbejdet.



Løn og refusion



Virksomheden skal være godkendt

Har din virksomhed ikke tidligere haft en elev, så kontakt jeres brancheforening eller erhvervsskolen og få hjælp til at komme i gang. I ansøger om godkendelse via fagligt udvalgs hjemmeside www.grafiske-uddannelser.dk og modtager svar inden for kort tid.

Elevens løn er fastsat i overenskomsten og udbetales i hele den periode, aftalen dækker, også under skoleophold. Er din virksomhed ikke omfattet af overenskomsten, skal eleven alligevel have løn efter overenskomsten. Din virksomhed får dog refusion fra Arbejdsgiverenes Uddannelsesbidrag (AUB) under elevens skoleophold med forhøjet refusionssats for voksne elever. Det ansøger I om via Virk.dk, hvor I også finder de aktuelle satser.

Beregn indtægter og udgifter ved at have en elev

Grakom har udarbejdet en beregning af virksomhedens omkostninger ved at ansætte en grafisk teknikerelev eller en mediegrafikerelev. Den finder du på www.grafiske-uddannelser.dk

Der er indført en praktikbonus på op til 25.000 kr. for at uddanne ekstra elever i forhold til de seneste tre år. Læs mere på Virk.dk.

Mange muligheder for at få en elev

Uddannelsesaftalen indgås typisk enten fra starten af grundforløbet eller efter afsluttet grundforløb og for resten af uddannelsen. Men der er også andre muligheder for at få glæde af en elev:

Aftale om et kortere uddannelsesforløb

En kort uddannelsesaftale gælder kun for en del af uddannelsen, nærmere bestemt for mindst én skoleperiode og mindst én praktikperiode i hovedforløbet. Det er typisk en løsning for virksomheder, som ikke ønsker at påtage sig et helt uddannelsesforløb - eller for den specialiserede virksomhed, som kun kan varetage en del af uddannelsen. Virksomheden skal dog stadig være godkendt.

Mulighed for en delaftale

En delaftale indgås med en elev i skolepraktik. Delaftaler har i aftaleperioden samme forpligtelser for begge parter som en almindelig uddannelsesaftale, og elever modtager løn efter de samme regler.

Flere virksomheder om samme elev

To eller flere virksomheder, der er helt eller delvist godkendte som praktiksteder, kan tilsammen varetage et helt uddannelsesforløb. Det betyder, at også virksomheder, der ikke kan godkendes til hele uddannelsen, kan få en elev i praktik.

Restaftale, hvis eleven mister sin oprindelige aftale

En restaftale er en betegnelse for en aftale, hvor eleven er nødt til at gennemføre praktiken i mere end en virksomhed. Det kan fx blive aktuelt, hvis elevens praktikvirksomhed ophører - eller hvis eleven af anden grund mister sin oprindelige aftale.

Restaftale er også betegnelsen for den uddannelsesaftale, som en elev i skolepraktik indgår med en virksomhed.

Mesterlæreaftale

Indgår i aftalen som en ny mesterlæreaftale, erstattes grundforløbet med praktisk oplæring i virksomheden i et ny mesterlæreforløb. Her har din virksomhed ansvaret for, at eleven når målene for grundforløbet. Mesterlæreforløbet afsluttes med en praktisk prøve i virksomheden efter aftale med skolen.

